

DSNA / ATHIS-MONS

CHARGÉ DE MISSION DSR/SDRH/CT

Libellé de l'AVE : DSNA-Chargé de mission*DSNA/DSR/SDRH/CT **Restrictions :** C/D/P+9

Unité organisationnelle : Département de la gestion des corps techniques de la navigation aérienne

Vacance : Immédiate

Contacts : SEIZILLES DE MAZANCOURT, Sarah - 06.15.59.17.23
sarah.demazancourt@aviation-civile.gouv.fr
BADOCHÉ, Christian - 01 69 57 67 40
christian.badoche@aviation-civile.gouv.fr

Définition	MISSION : sous l'autorité du chef de département gestion des corps techniques de la navigation aérienne de SDRH, assurer la détermination et le suivi du besoin pluriannuel en effectifs ICNA, IESSA et TSEEAC pour la DGAC et l'ENAC.
-------------------	--

Tâches	<p>ACTIVITES RELATIVES AU PILOTAGE DU BESOIN EN EFFECTIFS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposer des méthodes de détermination du besoin en effectifs ICNA, IESSA et TSEEAC, en coordinations avec les différentes directions d'emploi de la DGAC et l'ENAC - Assurer le pilotage de ces méthodes et en déduire à partir de modèles de simulation des départs des propositions de schémas d'emploi DGAC futurs annuels et pluriannuels pour les ICNA, IESSA et TSEEAC - En coordination avec les chefs de division, suivre l'évolution de la réalisation du schéma d'emploi annuel et proposer des actions correctives si nécessaire - Assurer la coordination avec SDCRH/PMSE sur toutes les questions relatives aux schémas d'emploi - Aider en tant que de besoin les chefs de division pour la préparation des GS32h et GT effectifs en coordination avec la DO <p>AUTRES ACTIVITES TRANSVERSESES</p> <ul style="list-style-type: none"> - En coordination avec le département support et appui au pilotage de SDRH, mettre en place un suivi de l'évolution des organigrammes et des situations particulières des agents DSNA - Représenter SDRH dans des instances de pilotage de sujets nationaux ou transverses à plusieurs corps en tant que de besoin - Participer à la gestion des astreintes lors de mouvements sociaux dans le cadre des articles L114-4 et L114-5 du code général de la fonction publique et du décret n°85-1332 du 17 décembre 1985 <p>RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veiller à la bonne gestion des bases de données du personnel dans le respect des règles administratives et de la confidentialité des données personnelles
---------------	---

Profil Qualifications	<p>Connaissances de base :</p> <ul style="list-style-type: none">- outils bureautiques courants, notamment suite Office 365 <p>Connaissances de base ou à acquérir en prise de poste :</p> <ul style="list-style-type: none">- bonne connaissance des métiers opérationnels de la DSNA et de la DSAC- connaissance des autres métiers de la DGAC et de l'ENAC ouverts aux corps techniques de la navigation aérienne- utilisation du logiciel SIRH- réglementation s'appliquant aux corps techniques de la navigation aérienne notamment en matière de recrutement et de temps de travail <p>Qualités requises :</p> <ul style="list-style-type: none">- Autonomie et sens de l'initiative- Capacité à travailler en équipe- Rigueur- Discrétion- Capacité de synthèse
----------------------------------	---