

**CRNA-SE / AIX-EN-PROVENCE**

**CHEF DE PROGRAMME 4-FLIGHT**

**Libellé de l'AVE :** CRNA/SE-Chef de programme\*C-SE/EXPL/ETUD

**Restrictions :** C/D/P+9

**Unité organisationnelle :** Subdivision études

**Vacance :** Immédiate

**Contacts :** PALMARO, Dominique - 04.42.33.76.63  
 dominique.palmaro@aviation-civile.gouv.fr

<b>Définition</b>	<p>Chef de programme 4F à la subdivision études du service exploitation du CRNA-SE</p> <p>Mission : assurer la gestion du projet 4-Flight au sein du service exploitaton du CRNA-SE</p> <p>Postes inclus dans sa responsabilité managériale : agents à plein temps sur le projet 4F (détachés et chargés de projet)</p>
-------------------	---

<b>Tâches</b>	<p>Coordination du projet 4-Flight au sein du service exploitation du CRNA-SE</p> <p>Sous l'autorité du chef de subdivision études, il assure la coordination au sein du service entre les différentes entités impliquées dans le programme 4F. Il est notamment chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer le suivi et la coordination des activités du projet 4F au sein du service ;</li> <li>- Assurer au sein du service la diffusion horizontale et verticale des informations relatives au projet, en collaboration avec les chefs de subdivisions ;</li> <li>- Assurer l'interface du service avec le responsable du projet induit du CRNA-SE ;</li> <li>- assurer l'interface avec le coordonnateur de l'autre service ;</li> <li>- Etre le point de contact privilégié du service de l'ensemble des entités extérieures du CRNA-SE concernant le projet 4F (DO/Ec, DTI, CRNA-E, CESNAC) ;</li> <li>- Animer l'équipe des agents dédiés 4F (e.g. détachés) et en assurer la gestion administrative ;</li> <li>- Animer l'équipe des contributeurs 4F du service et s'assurer de leur participation aux activités du projet en coordination avec les chefs de subdivision concernés ;</li> <li>- Apporter son expertise aux travaux 4F ;</li> <li>- Rendre compte de l'état d'avancement du projet et des difficultés rencontrées à la direction du service et au responsable de projet induit du CRNA-SE ;</li> <li>- S'assurer du bon déroulement et du respect du planning et des jalons ;</li> <li>- Faciliter la communication relative au projet 4F auprès de l'ensemble des agents du service .</li> </ul> <p>en particulier, le coordonnateur assure pour le service la mise en oeuvre des méthodes de pilotage définies dans la procédure DSNA PRO_017. A ce titre, il est chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposer au chef de service un responsable pour les différentes tâches en fonction de la demande du responsable du projet induit ;</li> <li>- Prendre, le cas échéant, la responsabilité de tâches ;</li> <li>- Définir, avec les responsables de tâches, la planification et les ressources nécessaires aux activités du projet 4F, et porter ces demandes auprès du chef de service ;</li> <li>- Suivre, avec les responsables de tâches, l'avancement des différentes activités ;</li> <li>- Participer à la définition des risques et hypothèses relatifs au projet 4F ;</li> <li>- Participer à l'élaboration du rapport hebdomadaire les activités 4F du service.</li> </ul> <p><b>RESPONSABILITE EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :</b></p> <p>Dans son domaine d'activités et sous l'autorité de son supérieur hiérarchique, il s'assure que la politique sécurité/sûreté/qualité/environnement est mise en oeuvre. Plus particulièrement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives ;</li> <li>- il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques ;</li> <li>- il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés, le cas échéant ;</li> <li>- il notifie les évènements sûreté, sécurité dont il a connaissance ;</li> <li>- il participe au retour d'expérience, le cas échéant.</li> </ul>
---------------	---

<b>Profil</b> <b>Qualifications</b>	<p>Techniques de base :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Techniques de gestion de projet</li><li>- Connaissance du centre et de l'ensemble des acteurs DSNA</li><li>- Bonne connaissance technique générale</li><li>- Techniques de management</li><li>- Techniques de pédagogie de formation</li><li>- Techniques de prospection d'évaluation des actions de formation</li><li>- Bonne connaissance de la langue anglaise</li></ul> <p>Qualités requises :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Esprit de rigueur</li><li>- Capacité d'organisation</li><li>- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe</li><li>- Capacité d'écoute, de synthèse et d'anticipation des problèmes</li><li>- Capacité d'évaluation de la situation et des risques</li><li>- Savoir communiquer</li><li>- Capacité à prendre du recul, à analyser une situation dans sa globalité</li></ul>
--	--