

SNA-SE / NICE

ASSISTANT DE SUB PERFORMANCE

Libellé de l'AVE : SNA/SE-Assistant de subdivision*K-SE/EXPL/PERF

Restrictions : P+5

Unité organisationnelle : SNA/SE - Service exploitation - Entité Performances

Vacance : Immédiate

Contacts : ROULLIER, Florian - 04 93 17 21 00
 florian.roullier@aviation-civile.gouv.fr
 LEPARLIER, Thomas - 06 07 32 67 91
 thomas.leparlier@aviation-civile.gouv.fr

Définition	SNA SE Service exploitation Entité Performance Assistant de subdivision
-------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------

Tâches	il assiste le chef de subdivision perfo pour les taches suivantes - Gestion du TDS Nice - Rédaction et mise à jour des NDS TDS - Participe à l'encadrement de la gestion tactique et pré tactique, en analysant les prévisions de trafic issues des exploitants et les activités impactant l'espace aérien ; - Gère l'offre opérationnelle en identifiant ses points faibles ; - Réalise le suivi et l'analyse post-opérationnelle ; - Assure l'organisation et le suivi RH ainsi que l'évolution des effectifs à court et plus long termes ; - Participe au processus d'amélioration continue sur le fonctionnement opérationnel et la gestion des ressources humaines ; - Contribue à la mise en place et au paramétrage des outils (OLAF, Skylab, BigSky, CDM etc.) ; - Participe à la permanence opérationnelle ; - Participe au déploiement OLAFATCO TDS sur l'ensemble des terrains du SNA-SE - Gestion de la performance opérationnelle - Il peut être amené à assurer l'intérim du chef de programme Perfo en son absence RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT : - Est contributeur du processus r1 ; - Participe au suivi sécurité exploitation et peut participer aux CLS ; - Peut participer à l'analyse des événements opérationnels relevant de la Cellule RH Performance ; - Notifie les événements sûreté et sécurité dont il a connaissance.
---------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Profil Qualifications</p>	<p>Techniques de base :</p> <ul style="list-style-type: none">- Connaissance du fonctionnement d'un centre de contrôle d'approche- Maîtrise des outils bureautiques- Connaître la réglementation sur le temps de travail des opérationnels- Connaître les techniques liées à la gestion des espaces et des flux <p>Qualités requises :</p> <ul style="list-style-type: none">- Grande disponibilité- Avoir l'esprit d'analyse ;- Capacité d'anticipation ;- Savoir gérer des sollicitations fréquentes et imprévues ;- Faire preuve d'esprit de décision ;- Avoir le sens des relations humaines ; <p>Formation d'intégration :</p> <ul style="list-style-type: none">- Formation FMP- Administrateur OLAFATCO
------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------